

Приложение №3



УТВЕРЖДАЮ
Директор ТИБОУ ДВО РАН, академик


Стоник В.А.

ПРИКАЗ

от 26 ноября 2014 года

№ 83-АХО

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Тихоокеанский институт биоорганической химии им. Г.Б. Елякова
ДВО РАН**

I. Общие положения

1. Предмет и сфера действия Кодекса

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) ФГБУН ТИБОХ ДВО РАН (далее – Учреждение) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепринятых принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Учреждения.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Учреждение, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник Учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

2. Цель Кодекса

2.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника федерального государственного бюджетного учреждения, повышение доверия граждан к бюджетным учреждениям, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников федеральных государственных бюджетных учреждений.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

2.2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере оказания государственных услуг, уважительного отношения к федеральным государственным бюджетным учреждениям в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности органов управления Учреждения и их самосознания.

2.3. Знание и соблюдение работником Учреждения Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Учреждения

3. Основные принципы служебного поведения работников Учреждения

Основные принципы служебного поведения работников Учреждения являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

3.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения.

3.2. Соблюдать права и свободы человека и гражданина.

3.3. Осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий.

3.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления.

3.5. Соблюдать социальную справедливость.

3.6. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.7. Соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения.

3.8. Проявлять корректность и внимательность к сотрудникам, гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними.

3.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание.

3.10. Защищать и поддерживать человеческое достоинство на основе построения толерантных отношений с сотрудниками, гражданами и должностными лицами при служебных контактах с ними.

3.11. Соблюдать конфиденциальность служебной информации.

3.12. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника федерального государственного бюджетного учреждения, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность.

3.13. Принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

3.14. Не использовать служебное положение для оказания влияния на сотрудников, граждан и должностных лиц при решении вопросов личного характера.

3.15. Соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

3.16. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

3.17. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

4. Соблюдение законности

4.1. Работники Учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4.2. Работники Учреждения несут ответственность перед обществом за результаты своей деятельности.

4.3. Работники Учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

5. Этика поведения работников Учреждения

5.1. Работники Учреждения должны стремиться быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

5.2. Работники Учреждения призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Учреждения к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

5.3. Работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5.4. Работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Учреждения

6. Служебное поведение

6.1. В служебном поведении работнику Учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник Учреждения воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в неустановленных местах.

6.3. Работники Учреждения должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.4. Работники Учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

7. Внешний вид работника Учреждения

Внешний вид работника Учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

8. Нравственно-этический стандарт антикоррупционного поведения работников Учреждения

8.1. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ, как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим свое должностное положение.

8.2. Коррупционно опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности, создающая возможность нарушения правовых норм установленных для работника законодательством Российской Федерации и локальными нормативно-правовыми актами.

8.3. Работникам, независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

8.4. Нравственный долг предписывает работнику Учреждения безотлагательно докладывать непосредственному руководителю обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

8.5. Нравственная порядочность, неподкупность работника, его преданность интересам Учреждения, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта антикоррупционного поведения.

9. Правила взаимодействия с внешними структурами и средствами массовой информации

9.1. При взаимодействии с внешними структурами Учреждение выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами Учреждение руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и прозрачность предоставляемой информации;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Работники, выступающие от имени Учреждения, соблюдают нормы и правила делового поведения.

9.2. Учреждение выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации.

При взаимодействии со средствами массовой информации работники и Учреждения:

- действуют в интересах Учреждения, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Учреждения;
- должны воздерживаться от дискредитации Учреждения в общении с третьими лицами;
- не допускать использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;
- не допускать распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

10. Ответственность работника Учреждения за нарушение Кодекса

Нарушение работником Учреждения положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению коллектива, влечет применение к работнику Учреждения мер дисциплинарной ответственности.

Соблюдение работником Учреждения положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.